

# 給付型 〈実践型就業チャレンジ研修〉

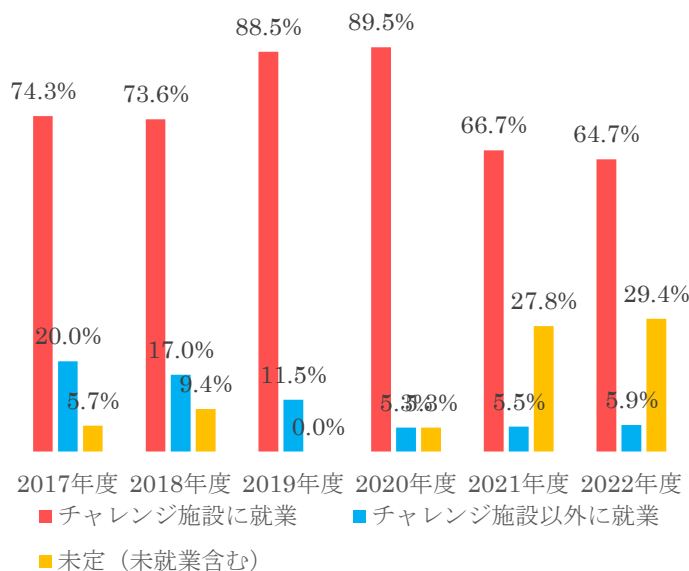


**目的：**未就業看護職が就業前に体験研修の機会を得て、実践に必要な知識・技術等を再習得することにより、スムーズな職場復帰、就業継続を図る。

**対象：**保健師・助産師・看護師・准看護師いずれかの免許を所持する未就業者または雇用期間が満了する等の離職見込者。

1. 施設見学だけでは分かりにくい職場の雰囲気や業務内容が分かります。
2. 入職後、「こんなはずではなかった…」と思うことがなく、長期就業につながります。
3. 研修が修了した方には、1日5,000円の給付金を支給します。
4. 今までと違う分野での就業を考える時、自分にできそうかどうか、研修で体験できます。
5. ブランクが長い方も、丁寧に支援します。
6. 担当者が施設との調整をしますので、直接聞きづらい事があっても、安心です。

研修後の就業状況



## 実践型就業チャレンジ研修の流れ



### ①就業相談

求職者の条件・希望・経験等を考慮しながら、応募したい施設を決めます。

### ②施設見学

施設見学(複数可)をして、研修をする施設を1か所に絞り込みます。

### ③職場研修

求職者の意向と受入先との調整ができれば研修が始まります。

### ④合意・就業

研修修了後、改めて面接を行い、双方の合意・就業確認を行います。

**研修施設：**愛媛県内の病院・診療所・老健・社会福祉施設・訪問看護事業所等で本事業に賛同した施設。

※詳細は愛媛県ナースセンターホームページに掲載。受入れのない施設もお問合せします。

**研修期間：**3日以上14日以内(1日4時間) ※施設との話し合いで研修日程・時間を決定します。

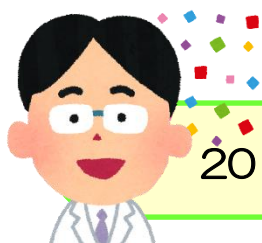
**研修形態：**施設等におけるOJT(職場研修)

(研修期間中、対象に侵襲を及ぼす恐れのある医療・看護行為は、見学のみとなります。)

**給付金：**求職者の方には、1日あたり5,500円が支給されます。(但し研修修了者のみ。)

**その他：**1) 研修期間中は、保険(Will&e-kango)に加入します。

2) 研修時は施設と看護協会に胸部レントゲンの提出、研修後は記録用紙の提出があります。

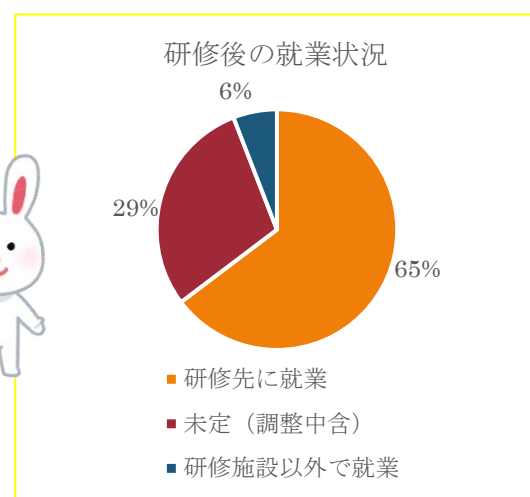
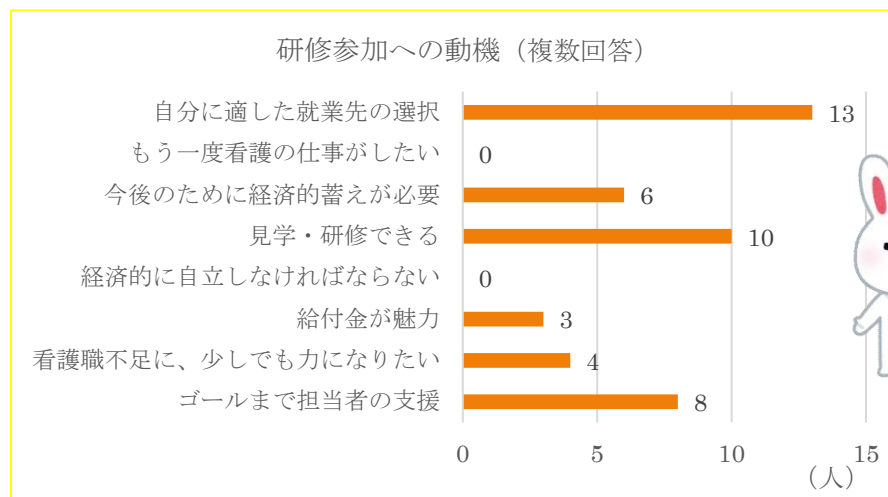
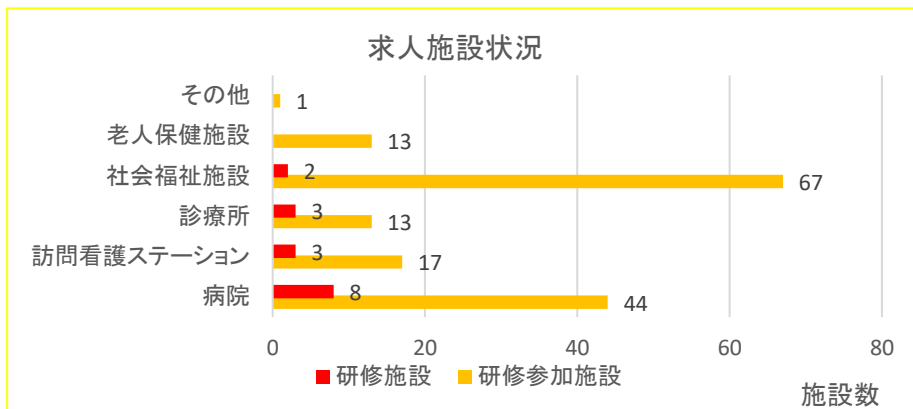
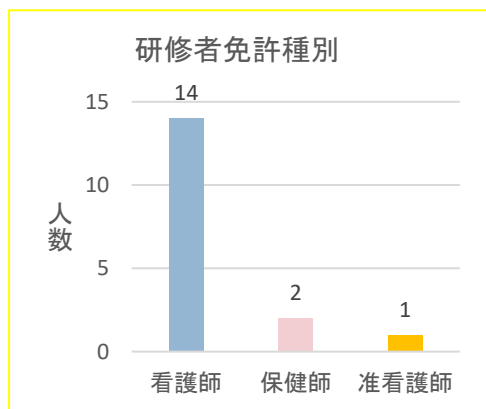


# 2022年度「実践型就業チャレンジ研修」実績報告

研修施設との  
マッチング率  
64.7%



実施期間	2022年4月～2023年3月				
研修実施者	総数 <b>17</b> 名 看護師：16名（保看2名を含む） 准看護師：1名				
研修受入登録施設	<b>155</b> 施設（研修の受入を承諾し、登録している施設）				
研修実施施設	<b>16</b> 施設				
研修期間	平均 4.6 日				
研修後の就業状況	チャレンジ施設に就業	11名	64.7%	就業率	70.6%
	チャレンジ施設以外で就業	1名	5.9%		
	未定（調整中を含む）	5名	29.4%		



2022年度、**11** 名の方がこの研修を利用して、再就業しました。

ブランクのある方、前職とは違う種別への応募に不安のある方、様々な事情を抱えての復帰を目指す方など、求職者の看護の仕事への意欲と、研修受入施設の協力、ご支援により、**給付型「実践型就業チャレンジ研修」**は継続いたします。2023年度もぜひご活用ください。

**就活中、就活をお考えの方、看護のお仕事探しは、愛媛県看護協会 愛媛県ナースセンターへ。**

☎089-924-0848 ✉: ehime@nurse-center.net

